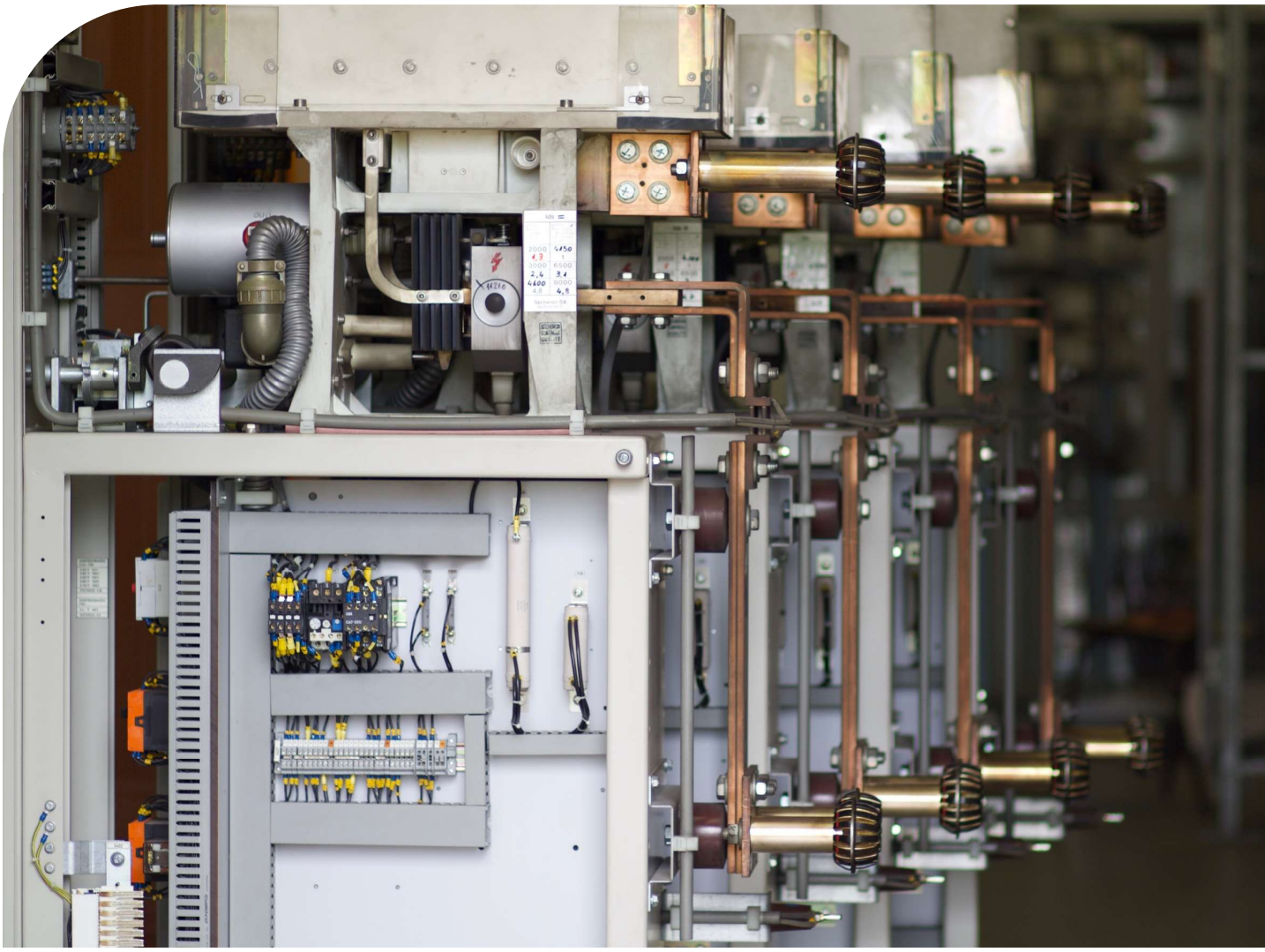

Jaarverslag 2023

Criteria	Conform niveau 5 op de CO2-prestatieladder 3.1 en ISO 14064-1 norm
Opgesteld door	T. van Dinter
Opgesteld op	02-07-2024

ELEKTRORAIL

Inhoudsopgave

1 INLEIDING EN VERANTWOORDING 3

1.1. BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE 3
1.2. BELEID 3
1.3. SCOPE 3
1.4. INFORMATIE 3

2 EMISSIE-INVENTARIS RAPPORT 4

2.1. CO2 VERANTWOORDELIJKE 4
2.2. REFERENTIEJAAR EN RAPPORTAGE PERIODE 4
2.3. BOUNDARY 4

3 DIRECTE EN INDIRECTE GHG-EMISSIES 5

3.1. CO2 FOOTPRINT 5
3.1.1. Verbranding van biomassa 6
3.1.2. GHG-verwijderingen 6
3.1.3. Uitzonderingen 6
3.1.4. Belangrijkste beïnvloeders 6
3.1.5. Herberekeningen 6
3.1.6. Materialiteit en relevantie 6
3.1.7. Compensatie 6
3.2. KWANTIFICERINGSMETHODEN 6
3.3. EMISSIEFACTOREN 6
3.4. ONZEKERHEDEN 7
3.5. VERIFICATIE 7
3.6. RAPPORTAGE VOLGENS ISO 14064-1 8
3.7. PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL 9
3.8. VERDELING EMISSIE 9
3.9. AMBITIENIVEAU EN EIGEN STELLINGNAME 10

4 VOORTGANG REDUCTIEDOESTELLINGEN 11

4.1. DOELSTELLINGEN 11
4.2. MAATREGELEN 12

5 INITIATIEF 13

5.1. ONDERZOEK NAAR SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN 13
5.2. INITIATIEVEN BESPROKEN IN HET MANAGEMENT 13
5.3. KEUZE VOOR ACTIEVE DEELNAME 13
5.4. VOORTGANG INITIATIEF 14

1 Inleiding en verantwoording

In dit jaarverslag rapporteren we over de voortgang ten opzichte van de doelstellingen voor het bedrijf en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Dit jaarverslag vormt een stimulans om bij voortduring te werken aan de realisatie van de CO2-reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 en 3.

1.1. Beschrijving van de organisatie

Elektrorail is een elektrotechnische organisatie voornamelijk werkzaam als spooraannemer. Wij hechten veel waarde aan veiligheid bij de uitvoering van ons werk, het leveren van kwaliteit, klantgericht werken en duurzame ontwikkeling van onze organisatie. Om onze inspanningen onafhankelijk te laten toetsen zijn we gecertificeerd conform de VCA** 2017/6.0, ISO 9001:2015, Safety Culture Ladder en zijn wij sinds 17 juni 2022 trede 5 van de CO2-prestatieladder gecertificeerd.

1.2. Beleid

Ons beleid ten aanzien van CO2-reductie is opgenomen in de beleidsverklaring van het KAM-systeem van Elektrorail. Het beleid is gericht op duurzame ontwikkeling vanuit de 3p's (people planet profit). In dit kader past de doelstelling om CO2 reductie te realiseren. Voor wie meer informatie wenst over de CO2 prestatieladder en het energiemeetplan verwijzen wij u door naar onze website

De Meern,
02-07-2024

Directie

1.3. Scope

De scope betreft; "Het leveren, installeren van communicatienetwerken, laagspanning/ hoogspanningsinstallaties in bedrijfskritische omgeving."

1.4. Informatie

Voor wie meer informatie wenst over de CO2 prestatieladder en het energiemeetplan verwijzen wij u door naar onze website.

2 Emissie-inventaris rapport

2.1. CO2 verantwoordelijke

Indien er vragen zijn naar aanleiding van dit verslag kunt u zich wenden tot onze CO2 verantwoordelijke binnen de organisatie; T. van Dinter.

2.2. Referentiejaar en rapportage periode

In 2021 is Elektrorail BV begonnen met het opstellen van een jaarverslag conform de CO2 prestatieladder niveau 3 en in 2022 zijn we gecertificeerd conform CO2 prestatieladder niveau 5. Dit rapport betreft het jaar 2023, het referentiejaar betreft 2022.

2.3. Boundary

In hoofdstuk 4.1 van de CO2 prestatieladder worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald. De boundary is bepaald op basis van de aandelenmethode (equity share approach). Onderstaand worden de juridische entiteiten genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO2-footprint van Elektrorail.

Elektrorail Groep B.V. (Financiële Holding)
KvK 74455877

Elektrorail B.V.
Molensteijn 1 - 1
3454PT De Meern
KvK 62748130

3 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht. De directe en indirecte GHG emissie van ElektrorailB.V. zijn vastgesteld voor het jaar 2022 *(Referentiejaar) en 2023 (Rapportagejaar)*

3.1. CO2 footprint

Scope 1				
Aardgas voor verwarming	1.208 m3	2.511	KG CO2	2,00%
Diesel *Wagenpark*	30.213 liter	98.373	KG CO2	78,25%
Benzine *Wagenpark*	8.017 liter	22.616	KG CO2	17,99%
	Subtotaal	**123.500**	**KG CO2**	98,24%

Scope 2				
Ingekochte elektriciteit kantoor	15.195 kWh	0	KG CO2	0,00%
Ingekochte elektriciteit auto	4.862 kWh	2.217	KG CO2	1,76%
Gedeclareerde kilometers	0 Voertuigkilometers	0	KG CO2	0,00%
	Subtotaal	**2.217**	**KG CO2**	1,76%

Totaal Scope 1 en 2	**125.717**	**KG CO2**

Tabel 1 ***Footprint 2023***

5

Scope 3			
Inkoop goederen en diensten	24.767	KG CO2	3,06%
Kapitaal goederen	5.362	KG CO2	0,66%
Upstream transport en distributie (en downstream)	763.159	KG CO2	94,34%
Productieafval	15.653	KG CO2	1,93%
Totaal scope 3	**808.945**	**KG CO2**	

Tabel 2 ***Footprint 2023***

3.1.1. Verbranding van biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Elektrorail B.V. in 2023.

3.1.2. GHG-verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaatsgevonden bij Elektrorail B.V in 2023.

3.1.3. Uitzonderingen

Er zijn geen uitzonderingen te noemen op het GHG Protocol.

3.1.4. Belangrijkste beïnvloeders

Binnen Elektrorail BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO2 footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO2 footprint.

3.1.5. Herberekeningen

Er hebben geen herberekeningen plaatsgevonden.

3.1.6. Materialiteit en relevantie

In deze inventarisatie van CO2-emissies zijn de onderstaande verbruiken niet meegenomen:

- airco's, koelmiddelen.

3.1.7. Compensatie

In 2023 heeft er geen compensatie van CO2 plaatsgevonden. CO_2-compensatiemaatregelen vallen buiten het meetbereik van de CO_2-Prestatieladder.

3.2. Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO2 uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Elektrorail BV op maat gemaakt model. In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO2 uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het Referentiejaar. Voor de inventarisatie van de CO2 uitstoot zijn de emissiefactoren van http://co2emissiefactoren.nl/ gebruikt. In het energie meetplan wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

3.3. Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO2-uitstoot van Elektrorail B.V. over het jaar 2023 zijn de emissiefactoren gebruikt volgens de co2emissiefactoren.nl. Voor de berekening van de CO2 footprint van 2023 zijn emissiefactoren gebruikt volgens okt 2023. In de tussentijd zijn geen wijzigingen doorgevoerd in de emissiefactoren en er zijn geen "Removal factors" van toepassing.

3.4. Onzekerheden

Energiestroom	
Aardgas	- geen onzekerheid
Personenwagen Diesel	- geen onzekerheid
Personenwagen Benzine	- geen onzekerheid
Elektraverbruik	- geen onzekerheid
Elektrische auto's	- auto wordt ook thuis opgeladen. - auto's worden ook op de zaak opgeladen. - auto's worden langs de weg opgeladen. *Stroom verbruik is meegenomen echter is het niet mogelijk de bron te achterhalen.*
Gedeclareerde kilometers	- geen onzekerheid

3.5. Verificatie

De emissie-inventaris van Elektrorail B.V. is niet geverifieerd door een externe partij. Wel is de emissie-inventaris geverifieerd tijdens de interne controle. Er kan gezegd worden dat de emissie-inventaris voldoende betrouwbaar is.

3.6. Rapportage volgens ISO 14064-1

Deze periodieke rapportage behandelt de “verplichte” onderwerpen zoals beschreven in § 9.3 van de ISO 14064-1: 2018. Onderstaande tabel geeft de relatie tussen deze eisen en deze rapportage.

§ 9.3 GHG report content	Deze rapportage
A. Description of the reporting organization	1.1
B. Person or entity responsible for the report	2.1
C. Reporting period covered	2.2
D. Documentation of organizational boundaries	2.3
E. Documentation of reporting boundaries, including criteria determined by the organization to define significant emissions	3.0
F. Direct GHG emissions, quantified separately for CO2, CH4, N2O, NF3, SF6 and other appropriate GHG groups (HFC’s, PFCs, etc.) in tons of CO2e	Voor CO2 3.0
G. A description of how biogenic CO2 emissions and removals are treated in the GHG inventory and the relevant biogenic CO2 emissions and removals quantified separately in tons of CO2e	3.1
H. If quantified, direct GHG removals, in tons of CO2e	3.1
I. Explanation of the exclusion of any significant GHG sources or sinks from the quantification	3.1
J. Quantified indirect GHG emissions separated by category in tons of CO2e	Voor CO2 3.0
K. The historical base selected and the base-year GHG inventory	2.2
L. Explanation of any change to the base year or other historical GHG data or categorization and any recalculation of the base year or other historical GHG inventory and documentation of any limitations to comparability resulting from such recalculation	3.1
M. Reference to, or description of, quantification approaches, including reasons for their selection	3.2
N. Explanation of any change to quantification approaches previously used	3.3
O. Reference to, or documentation of, GHG emission or removal factors used	3.1
P. Description of the impact of uncertainties on the accuracy of the GHG emissions and removals data per category	3.4
Q. Uncertainty assessment description and results	3.4
R. A statement that the GHG report has been prepared in accordance with this document	3.6
S. A disclosure describing whether the GHG inventory, report or statement has been verified, including the type of verification and the level of assurance achieved	3.5
T. The GWP values used in the calculation, as well as their source. If the GWP values are not taken from the latest IPCC report, include the emission factors or the database reference used in the calculation, as well as their source.	3.3

3.7. Projecten met gunningsvoordeel

Van projecten met gunningsvoordeel wordt per project een apart projectplan opgesteld waarin de doelstellingen en maatregelen per project zijn uitgewerkt. Deze maatregelen komen veelal overeen met de geplande maatregelen om de uitstoot binnen de gehele organisatie te reduceren. Extra aandacht wordt besteedt aan de volgende aspecten:

- Het werken met bij voorkeur gecertificeerde onderaannemers (CO2-bewust certificaat trede 3 of 5);
- Het reduceren van gereden kilometers door te werken met aannemers in de regio, overnachten in de buurt van het project en materiaal veelal, gebundeld, rechtstreeks op de bouwplaats te laten leveren.

Komende projecten (aanbestedings -/gunningsfase)

- Alle projecten die via de aanbestedingskalender en of tendernet worden aangeboden zijn projecten waarop gunningsvoordeel van toepassing is.

Lopende projecten (uitvoeringsfase)

- 2022 ER77029 Onderstation Hoorn
- 2023 ER77045 Onderstation Hilversum
- 2023 ER77054 Vervanging MS-verdeelinrichting

Opgeleverde projecten (nazorgfase)

- Geen

3.8. Verdeling emissie

Kantoor	**4%**			
Aardgas voor verwarming	1.208	m3	2.511	KG CO2
Ingekochte elektriciteit kantoor	15.195	kWh	0	KG CO2
Ingekochte elektriciteit auto	4.862	kWh	2.217	KG CO2
(≤) 500 ton per jaar				
Project	**96%**			
Diesel Wagenpark	30.213	liter	98.373	KG CO2
Benzine Wagenpark	8.017	liter	22.616	KG CO2
Gedeclareerde kilometers	0	voertuigkilometers	0	KG CO2
(≤) 2000 ton per jaar				

Tabel 3 Verdeling emissies 2023

Elektrorail BV valt op basis van bovenstaande gegevens binnen de categoriegrootte *kleine organisatie* Voor kleine bedrijven gelden de eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D niet. Kleine bedrijven dienen bij eis 4.A.1 in plaats van twee, slechts één ketenanalyse te maken.

3.9. Ambitieniveau en eigen stellingname

De ambitiebepaling van ElektroRail is in 2021 in kaart gebracht door de maatregelen uit de maatregelenlijst te analyseren. Na review over 2023 is er een lichte verschuiving in categorie.

Volgens betreffende websites hanteren (relatief) vergelijkbare bedrijven in onze regio/branche een vergelijkbare doelstelling van een totale reductie van de CO2 uitstoot van 30 tot 50% in 2030. Parallel met dat wij gestart zijn met certificering trede 3, en daarna trede 5, van de CO2 Prestatieladder, hadden wij al enkele maatregelen genomen, zoals 100% groene stroom uit windenergie en het monitoren van het rijgedrag van onze chauffeurs. Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij met het overgrote deel van de maatregelen in categorie A zaten, maar dit jaar is gebleken dat wij op een aantal maatregelen naar categorie B zijn verschoven qua ambitieniveau. Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen, gezien ook de omvang van onze organisatie, ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO2 Prestatieladder.

Wij beschouwen onze organisatie als **middenmoter** in de zin van de CO2 prestatieladder. Conclusie over de eerdere doelstellingen is dat deze keurig zijn behaald.

4 Voortgang reductiedoestellingen

In dit document worden de scope 1, 2 en 3 CO2 reductiedoelstelling gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO2 footprint opgesteld volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Alle maatregelen die worden getroffen om deze doelstellingen te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met, en goedkeuring van, het management.

4.1. Doelstellingen

Doelstelling per scope: Scope 1 doelstelling

ElektrorailBV wil in 2030 ten opzichte van 2022 50% minder co2 uitstoten op scope 1*

Doelstelling per scope: Scope 1 doelstelling										
Elektrorail wil in 2030 ten opzichte van 2022 50% minder co2 uitstoten op scope 1*										
Referentiejaar										
Jaartal		2022								
Emissie	tCO2	110								
Het kengetal is gebaseerd op	omzet	mln euro								
Basis van het kengetal in het Referentiejaar		52,18								
Rapportagejaar										
Jaartal		**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
Emissie	tCO2	110	124	0	0	0	0	0	0	0
Omzet	omzet	2,1	4,9							
Emissie gerelateerd aan kengetal	tCO2/omzet	52,185	25,204							
Reductiedoelstelling per jaar	%	0,0%	-10%	-15%	-20%	-25%	-30%	-40%	-45%	-50%
CO2 doel per jaar	tCO2/omzet	52	47	44	42	39	37	31	29	26
Voortgang CO2 reductie		0%	-52%							

Voortgang: 2022 Het wagenpark is bestendigd, slechts 1 auto aangeschaft in 2022. Toch zijn er in relatie tot de omzet meer kilometers gereden. Dit houd verband met het verschuiven van projecten/ werkzaamheden en veel storingen. Het carpoolen en/of delen van de auto is later in het jaar gestart. Hier gaan we in 2023 uiteraard mee door. De emissie is gedaald ten opzichte van 2021. We verwachten in 2023, zeker bij meer aangenomen werk, de lijn ook in verhouding tot omzet positief voort te zetten waardoor de reductie beter tot uiting zal komen.
Voortgang 2023: We hebben een mooie reductie weten te bereiken. Dit komt met name door de omzetgroei.

Doelstelling per scope: Scope 2 doelstelling + business travel

ElektrorailBV wil in 2030 ten opzichte van 2022 de uitstoot op 0tCO2 houden (excl.. laden elek. Auto)

Doelstelling per scope: Scope 2 doelstelling										
Elektrorail wil in 2030 ten opzichte van 2022 de uitstoot op 0 tCO2 houden (exclusief laden elektrische auto's)*										
Referentiejaar										
Jaartal		**2022**								
Emissie	tCO2	2								
Rapportagejaar										
Jaartal		**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
Emissie	tCO2	2	0	0	0					

Voortgang: 2022: Wegens de verhuizing naar het nieuwe bedrijfspand en daarmee de overgang naar 100% groene stroom (windenergie) behaalden wij in 2021 een goed resultaat. In 2022 is de elektrische auto meer gedeeld en zijn er geen kilometers gedeclareerd. Dit en de airco installatie die is aangelegd hebben het resultaat verder verhoogd.
Voortgang 2023: In 2023 is er alleen groene stroom gebruikt.

Doelstelling per scope: Scope 3 doelstelling

ElektrorailBV wil in 2026 ten opzichte van 2022 5% minder co2 uitstoten op scope 3

Doelstelling per scope: Scope 3 doelstelling							
Elektrorail wil in 2026 ten opzichte van 2022 5% minder co2 uitstoten op scope 3*							
Referentiejaar							
Jaartal		2022					
Emissie	tCO2	714					
Het kengetal is gebaseerd op		omzet					
Basis van het kengetal in het Referentiejaar	omzet (mln)	2,163					
Rapportagejaar							
Jaartal		**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	
Emissie	tCO2	714	809				
Basis van het kengetal in het Referentiejaar	omzet (mln)	2,163	4,996				
Emissie gerelateerd aan kengetal	tCO2/ omzet	329,9	161,9				
		329,881	323,283	319,984	316,686	313,387	
Doelstelling reductie rapportagejaar t.o.v. het Referentiejaar, uitgedrukt in het kengetal	% van scope 3 gerelateerd aan omzet	0%	2%	3%	4%	5%	
Behaalde reductie rapportagejaar t.o.v. het Referentiejaar, uitgedrukt in het kengetal	% van scope 3 gerelateerd aan omzet	0%	-51%				

Voortgang: 2023 tov 2022 is er in 2023 51% reductie gerealiseerd. Omdat dit het eerste jaar is wachten we 2024 nog even af zodat we eventueel onze doelstelling bij kunnen stellen.

4.2. Maatregelen

De maatregelen zijn weergegeven in het document ‘voortgang maatregelen’ inclusief verantwoordelijke, streefdata en effectiviteit.

		Verwachte CO2 reductie per maatregel														
Maatregel	Scope	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Verantw.	Middelen	Termijn	Voortgang	Effectief	Afgerond
Opstellen en toepassen van een vervangingsbeleid	1			1%							Directie	Het vervangingsbeleid dient te worden vastgesteld op basis van het opgegeven verbruik van de fabrikant.	2021	Het beleid is reeds vastgesteld en opgenomen in de directiebeoordeling ISO 9001.	Ja	Ja
Verhogen awareness door Toolbox het nieuwe rijden	1		0,5%								Directie	Het uitvoeren van een Toolbox HNR.	2021	Mail juli 2021	Ja	Ja
Verhogen awareness door feedback verbruikscijfers elk kwartaal	1			0,5%							Directie	Opstellen verbruiksoverzicht 4x perjaar	Continu	Loopt. We sturen nog niet heel erg op verbruik, maar op rijgedrag	Ja	Ja
Controleren bandenspanning 4x per jaar	1		0,5%								Directie	Controleren van de bandenspanning tijdens Toolbox meetings	Continu	Afgerond	Ja	Ja
Stimuleren thuiswerken	1				1%						Directie	Medewerkers stimuleren om thuis te werken.	Continu	Medewerker aangenomen die standaard 1 dag in de week thuis werkt. Anderen maken er ook prima gebruik van		
Plaatsen begrenzers op de bussen	1					1%					Directie	Uitzoeken of de huidige bussen voorzien kunnen worden van snelheidsbegrenzers.	2023	Leasemaatschappijen staan daar (nog) niet op en voor. We gaan hier in 2024 nogmaals over in gesprek.		
Stimuleren gebruik openbaar vervoer	1					1%					Directie	Tijdens toolbox bespreken	2021	Van toepassing op kantoorpersoneel. Blijkt vooralsnog lastiger implementeerbaar.		
Aanschaf en installatie zonnepanelen	2					5%					Directie	Tijd, Toolbox	2022	Airco geïnstalleerd voor reducering gas en efficiente verwarming/koeling	ja	ja
Overschakelen op groene stroom	2			2%							Directie	Switchen van leverancier	2021	Overgegaan op Oxxio 100% wind	Ja	Ja
Aanschaf bedrijfsfiets om gedeclareerde kilometers te reduceren	2										Directie	Budget	2023			
Het reduceren van na- en deelleveringen op het project	3	1-2%	1-2%	1-2%	1-2%						Directie	Budget	2026			
Het reduceren van het aantal leveringen	3										Directie	Budget	2026			
Het verbeteren van het inzicht in de emissies van de leverancier(s	3										Directie	Budget	2026			
Het reduceren van de uitstoot per leverancier	3										Directie	Budget	2026			

[Bron Voortgang maatregelen.xls]

De keuze om de focus in 2023 te leggen op planmatig werken heeft geleid tot een meer gestructureerde en planmatige aanpak van het logistieke proces. Hiermee hebben we als bedrijf zowel in de bedrijfsvoering als in de CO2-reductie een mooie ontwikkeling laten zien. Met een speciale focus op het beperken van na- en deelleveringen, is het aantal transportbewegingen sterk verminderd. Dit in combinatie met ondergenoemde maatregelen heeft een positieve impact op zowel het milieu als de operationele efficiëntie.

In 2023 is het wagenpark in beweging geweest. We hebben 6 nieuwe bedrijfswagens er bij gekregen. 3 daarvan is vervanging voor bestaand, waarbij we er bij één zijn overgaan op hybride. Één is voor een nieuwe medewerker en één voor een bestaande die van een privé voertuig over is gegaan naar een bedrijfswagen. Wij merken dat we bij het vervangingsbeleid onderhevig zijn aan marktontwikkelingen (beschikbaarheid / lange levertijden). We kunnen hierbij niet sturen op het energielabel van de bedrijfswagens. Desondanks zijn de nieuwste aanwinsten gunstig qua labeling. Label A of 6 (hoogst/schoonste).

De verhoging van de awareness met betrekking tot het delen van de verbruikscijfers hebben wij aangepast naar stimuleren CO2 positief rijgedrag. Vanaf 2022 hebben wij de medewerkers mondeling en/of per mail in kleine stapjes geïnformeerd over hun rijgedrag en/of gereden kilometers. In 2023 hebben wij het beloningssysteem dat hieraan gekoppeld is voortgezet en heeft de nadruk tot het verhogen van de awareness gelegen, en is het daarmee doorlopend meegenomen als topic in overleggen en/of beslissingen om reisbewegingen te maken vanuit project- of KMS- of beleidsoptiek.

Reminders sturen ten behoeve van controle bandenspanning.

Bij het aannemen van nieuw personeel nemen wij mogelijkheden tot thuiswerken en/of elektrisch rijden mee. In 2023 hebben wij 2 nieuwe personeelsleden op kantoor aangenomen. Één daarvan met een bedrijfswagen en 1 dag thuiswerken. De ander rijdt een elektrische scooter.

In 2024 ligt de focus op de verdere doorvoering van planmatig werken als ook meer digitalisering van de projectdocumentatie. Hierbij zetten we tablets in voor de buitendienst en stimuleren wij het terugdringen van het onnodig printen van e-mails en documenten

5 Initiatief

Het terugbrengen van CO2-emissies gaat verder dan alleen onze eigen bedrijfsvoering. Samen met de sector en zelfs in onze keten kunnen verdere CO2-reducerende maatregelen getroffen worden Elektrorail B.V. levert hieraan graag een actieve bijdrage door deel te nemen aan dergelijk sector- en keteninitiatieven en investeert in samenwerking, het delen van eigen kennis en daar waar mogelijk maken wij gebruik van kennis die elders is ontwikkeld.

Dit document beschrijft de lopende initiatieven waaraan wij deelnemen. Dat kan een door een ander bedrijf opgestart innovatieproject voor CO2-reductie zijn, maar wij kunnen ook overwegen om een eigen initiatief te starten. Ook worden initiatieven ontplooid door brancheverenigingen of kennisinstituten.
Wij hebben eerst een inventarisatie gemaakt van de mogelijke initiatieven die relevant kunnen zijn voor ons bedrijf. Deze initiatieven dienen in ieder geval in belangrijke mate verband te houden met onze projectenportefeuille. Vervolgens is een keuze gemaakt. Het gekozen initiatief, inclusief een korte omschrijving, de initiatiefnemers en de reductiedoelstellingen evenals de voortgang zijn in dit rapport beschreven.

5.1. Onderzoek naar sector- en keteninitiatieven

Om inzicht te krijgen in bestaande initiatieven hebben wij websites van de op niveau 5 gecertificeerde bedrijven bezocht, door naar hun CO2-Prestatieladder pagina te gaan en daar voor een sectorinitiatief te kiezen. Ook op de website van SKAO staan veel initiatieven verzameld. Daarnaast hebben wij gekeken naar de branchevereniging om na te gaan wat er in onze branche gebeurt aan initiatieven, mogelijk in samenwerking met opdrachtgevers.

Enkele relevante bestaande initiatieven zijn bekeken op:

- www.skao.nl
- www.duurzaammkb.nl
- www.duurzameleverancier.nl
- sectorinitiatief ‘Nederland CO2-neutraal'
- emissieloosnetwerkinfra.nl

13

Er zijn een aantal sector en/of keteninitiatieven die in belangrijke mate verband houden met de projectenportefeuille. Voorwaarde is wel dat Elektrorail BV dan in omvang moeten zijn toegenomen zodat het initiatief ook ten volste kan worden benut. Sectorinitiatief ‘Nederland CO2-neutraal’ Door deelname aan het sectorinitiatief zijn de deelnemende bedrijven beter in staat hun CO2-emissie te reduceren en hun certificaat op een eenvoudige manier te verlengen. Nederland CO2- neutraal brengt gelijkgestemde, klanten en bedrijven uit een vergelijkbare, maar ook afwijkende sector bij elkaar waardoor kennisuitwisseling relevant en nuttig is, maar ook tot geheel nieuwe passende ideeen kan leiden. In de regionale bijeenkomsten worden ook groepsopdrachten besproken; aangesloten bedrijven moeten namelijk initiatief nemen (en houden) wat betreft het reduceren van CO2. Tevens wordt tijdens de bijeenkomsten aandacht besteed aan de Prestatieladder en nieuws en ontwikkelingen rond de norm. Tijdens de workshops wordt kennis aangereikt en wisselen de deelnemers uitgebreid informatie met elkaar uit over relevante onderwerpen. Door deelname aan het sectorinitiatief zijn de deelnemende bedrijven beter in staat hun CO2-emissie te reduceren en hun certificaat te behouden.

5.2. Initiatieven besproken in het management

Het initiatief ‘Emissieloos netwerk infra’ is besproken. Dit initatief richt zich met name op het toe te passen materieel tijdens de bouw. Gezamenlijk met alle leden werken zij aan de ontwikkeling van emissieloos materieel. Zij kijken verder dan hun eigen belang, wisselen kennis uit en investeren in deze ontwikkeling. Dit is zeer zeker een interessant initiatief. Het past echter, in ieder geval op dit moment, niet bij ElektroRail. Programmabijdrage is relatief hoog en wij hebben geen eigen bouwmaterieel, maar wij kunnen ons wel voorsorteren door bewust te zijn van de mogelijkheid tot inhuur van emissieloos materieel. Deels zijn we hierin wel afhankelijk van de ontwikkeling en beschikbaarheid bij onze leveranciers.

5.3. Keuze voor actieve deelname

De keuze is gebleven bij Nederland CO2-neutraal. De bijeenkomsten worden als zeer positief ervaren en geven voldoende input om actief te blijven rondom reductiemaatregelen.

5.4. Voortgang initiatief

ElektroRail heeft op 22 maart 2022 deelgenomen aan een event. Programma: Inspiratie van Florian Dirkse (cocaptain The Ocean Cleanup), Ton van der Giessen (CEO van recyclingbedrijf Van Werven) en Vince Meens (CEO/ Founder/ Investor). Zij hebben ons meegenomen in de wereld van recycling en hergebruik van plastic.
Vervolgens is er een deelname geweest aan de workshop:
Sustainability Development Goals; doelen vertalen naar je eigen organisatie. De eerste interesses van ElektroRail gaan hierin uit naar:
- Good Health and Well-being
- Quality Education
- Decent Work and Economic Growth
- Partnerships for the goals

Wij hebben gekozen voor SDG 3 Goede gezondheid en welzijn en SDG 4 Kwaliteitsonderwijs. Bij de laatste SDG kijken we naar hoe ons personeel nu is opgeleid. Wat hun wensen zijn, maar ook wat we nodig hebben om onze dienstverlening te continueren of uit te breiden. Stap is bespreekbaar maken waar iemand zijn ambities liggen en of deze aansluiten bij de visie en behoefte van ElektroRail. Hier volgt dan een individueel en bedrijfsbreed opleidingsplan uit voort. Deze willen we voor de volgende gespreksronde in juli 2023 gereed hebben.
ElektroRail heeft op 8 december 2022 deelgenomen aan een ander event. Tijdens dit event zijn wij aangeschoven bij de Workshop “Duurzame lifestyle tips”. Het voorgenomen doel was om te luisteren en geïnspireerd te raken om het CO2 bewustzijn ook in de dagelijkse gang van zaken toe te passen (hoe vervoeren wij ons bij een bedrijfsuitje, lunchvoorzieningen etc.). Vooral de positieve benadering was heel waardevol. ElektroRail positioneert zich ook graag klimaat-optimistisch. Het leverde kleine tips op om mee te nemen in bijvoorbeeld het organiseren van een duurzaam bedrijfsuitje en/of om gelijk mee te nemen in de nog in te richten lunchvoorziening op langere termijn.

Het event op 20 juni 2024 staat in de planning voor deelname. Die dag wordt er een workshop gevolgd “CO2 Prestatieladder Expert, waarbij wij mee worden genomen in tips & tricks op niveau 5.
Wij krijgen alles te weten over het verschil en de meerwaarde van certificering op niveau en de ketenanalyse, het verschil met niveau 5.

Daarnaast wordt de workshop “Master you mind” gevolgd. Deze gaat over mentale fitheid. Hier hopen wij inzicht te krijgen in hoe om te gaan met mentale fitheid, zodat wij onze medewerkers wellicht ook kunnen ondersteunen om een betere mentale gezondheid na te streven. Dit helpt ons bij verdere bewustwording rondom CO2, maar ook bij ons veiligheidsbewustzijn (Safety Culture Ladder) en het werken aan SDG 3 Doel ‘goede gezondheid en welzijn’.

Parallel wordt er nog steeds gekeken naar ‘De Duurzame Podcast’ om ook hier inspiratie uit op te blijven doen.
www.deduurzameadviseurs.nl.